

## Gestion des situations de crise : rôle des membres des postes de commandement

Code référence : 19A



### OBJECTIFS

Acquérir les connaissances permettant aux différents acteurs, membres des postes de commandement (PCL, PCDL, PCM,...) de se préparer à gérer une situation de crise :

- décrire la structuration de la gestion de crise en France,
- différencier les différents types de crise auxquels il est possible d'être confronté ainsi que les moyens humains et matériels et les référentiels associés,
- identifier les différents acteurs et se situer par rapport à la conduite d'une gestion de crise,
- collaborer au sein d'un collectif en intégrant le fonctionnement des équipes et des individus en situation de crise
- assurer une circulation efficace des informations entre les membres d'une ou plusieurs équipes et faciliter leur retour vers les communicants
- se préparer aux dysfonctionnements révélés par une crise,
- prendre des décisions et les prioriser
- organiser l'équipe et la répartition des tâches
- appliquer une méthode efficace: réaliser des points de situation, tenir une main courante, mettre en oeuvre une organisation et des moyens techniques efficaces
- organiser une relève
- gérer les intervenants extérieurs
- détecter et gérer son stress et celui des membres de l'équipe

---

## PUBLIC

En priorité, chefs d'Installation, chefs d'INB, ingénieurs de sûreté, ingénieurs de sécurité, et globalement toute personne impliquée dans le fonctionnement d'un poste de commandement (PCdI, PCL, PCM,..). Le cas échéant, sous-traitants et entreprises extérieures susceptibles d'être impliqués dans la gestion d'une crise. Le nombre de stagiaires est limité à 22, de manière à faciliter la transmission du savoir par une participation optimale des stagiaires. La liste des stagiaires sera soumise à la validation de la Direction du Centre.

---

## PRÉ-REQUIS

La liste des stagiaires sera soumise à la validation de la Direction du Centre.

---

## CONTENU

- Structuration de la gestion de crise.
- Différents types de crise.
- Les différents acteurs.
- Se situer dans l'organisation.
- Communication.
- Facteur opérationnel et humain.
- Exercice de mise en situation.

---

## MÉTHODE

Cours magistraux, travaux pratiques et mise en situation lors d'un exercice.

Groupe limité à 22 participants. Une évaluation des acquis est pratiquée à l'issue des interventions. Cette formation comprend un exercice de mise en situation de nuit, exigeant des déplacements nocturnes et une participation en HNO. Le respect de certaines consignes s'impose et contribue à assurer la sécurité de tous les participants dans l'application des règles éditées par l'employeur.

---

## COLLABORATION

Conseiller : Didier Kimmel, Directeur de la qualité et de l'environnement (CEA/DEN).

---

## PRIX PUBLIC - 2018

2050 €

---

## DURÉE - 2018

3 jours (18 heures)

---

## LIEU ET DATE - 2018

**Cadarache**

- 14-16 mars 2018

- 10-12 octobre 2018

**Saclay**

- 6-8 juin 2018
- 14-16 novembre 2018

**COORDINATION - 2018**

---

Responsable(s) pédagogique(s) :

**Cadarache**

Mme Pascale ROMANETTI  
pascale.romanetti@cea.fr  
Tél. +33 4 42 25 65 25

**Saclay**

Mme Pascale ROMANETTI  
pascale.romanetti@cea.fr  
Tél. +33 4 42 25 65 25

**CONTACT - 2018**

---

Organisatrice(s) formation :

**Cadarache**

Mme Carole-Danielle DEFAUX  
danielle.defaux@cea.fr  
Tél. +33 4 42 25 74 04

**Saclay**

Mme Carole-Danielle DEFAUX  
danielle.defaux@cea.fr  
Tél. +33 4 42 25 74 04